



Scadenza presentazione domanda il 15 maggio 2026

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 44/2023 (L. 74/2023), FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

VISTO:

- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- il D.L. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"

In esecuzione della propria Determinazione n. 347 del 29.04.2026

Preso atto che l'assunzione del personale utilmente collocato nella graduatoria avverrà entro il 2026. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alla assunzione del personale utilmente collocato in graduatoria qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica.

SI RENDE NOTO CHE

Il Comune di San Giuliano Milanese indice la procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti nell'art. 3, comma 5 del D.Lgs. 44/2023, per l'assunzione di complessivi n. 1 unità nel profilo di Esecutore Tecnico Specializzato, Area degli Operatori Esperti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 1 - REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

Il presente avviso è rivolto al personale che possieda tutti i seguenti requisiti, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023 e ss.mm.ii.:

a) risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di San Giuliano Milanese;



b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, a seguito di procedura di reclutamento conforme ai principi di cui all'art.35 del D.L.165/2001 e che sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023 ;

c) abbia maturato, alla data di presentazione della domanda, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, alle dipendenze del Comune di San Giuliano Milanese nel profilo professionale di Esecutore Tecnico Specializzato, ex cat. B1, Area degli Operatori Esperti; Non sono utili alla maturazione del requisito i seguenti contratti: somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo.

d) aver conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta. Detta valutazione positiva deve essere attestata da idonea relazione sottoscritta dal Dirigente del Settore Gestione Territorio, Ambiente e Attività Produttive, da inserire nell'apposita Sezione "Allegati" del portale InPA; Sono esclusi dalla procedura coloro che nel corso del rapporto di lavoro con il Comune di San Giuliano Milanese siano in qualsiasi momento incorsi in un procedimento disciplinare con sanzione superiore al rimprovero verbale negli ultimi due anni o abbiano ottenuto una valutazione negativa in uno o più anni.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in categoria inferiore, equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Come previsto dall'art. dell'art. 3 comma 5 del D.Lgs. n. 44 del 22 aprile 2023, non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

ART. 2 - RISERVE DI POSTI

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, nonché dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, si dà atto che le riserve di legge a favore dei volontari delle FF.AA. (D.Lgs. 66/2010) e dei volontari del Servizio Civile Universale (D.Lgs. 40/2017) non trovano applicazione per la presente procedura; tuttavia, le relative frazioni di riserva maturate con il presente provvedimento verranno computate e cumulate alle quote delle prossime procedure assunzionali dell'Ente.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è costituito dallo stipendio tabellare, alla data odierna pari a € 19.034,51 lordi annui per dodici mensilità, dall'indennità di comparto, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 4 - TERMINI E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro il 15° giorno dalla pubblicazione del presente bando, esclusivamente nel seguente modo:

- attraverso la piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>) e precisamente inviando la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e a qualsiasi ora. I candidati, dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché ovviamente entro i termini prescritti dal presente bando. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Nella domanda, tra le altre informazioni, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 (dichiarazione sostitutiva di certificazione) e art. 47 (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

I partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo.

Devono comunque possedere:

- a. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di



uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b. Piena ed incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni della posizione funzionale a avviso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.
- c. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo o che siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- d. Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- e. Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media), unitamente a una specifica formazione professionale o comprovata esperienza lavorativa nel settore tecnico/manutentivo.
- f. Possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Art. 5 – PROVE D'ESAME E CALENDARIO

La selezione consisterà in una unica prova teorico/pratica, ai sensi dell'art. 35-quater del D.Lgs. 165/2001, sarà finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

La prova teorico/pratica si svolgerà presso Comune di San Giuliano Milanese, in via De Nicola 2 nella seguente giornata: **21 maggio 2026 alle ore 10,00**

Per l'espletamento della prova e per la relativa valutazione si applicano le disposizioni del D.P.R. 82/2023.

Si precisa che ai candidati non è consentito l'utilizzo di testi di legge e che dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento, munito di fotografia, valido a norma di legge.

Tutte le pubblicazioni relative al procedimento pubblicate sul sito dell'Ente e sul portale del reclutamento InPA assumono valore di notifica.

La mancata partecipazione sarà considerata come rinuncia al concorso.



Prova teorico/pratica

La prova teorico/pratica sarà suddivisa in più fasi finalizzate all'accertamento delle varie abilità richieste per il posto messo a concorso. Ai candidati verrà richiesto di effettuare alcune tra le seguenti operazioni:

- interventi di manutenzione di immobili ed edifici comunali,
- piccoli lavori edili;
- piccoli lavori di manutenzione stradale;
- lavori di manutenzione degli elementi di arredo urbano;
- installazione di idonea cartellonistica di cantiere per lavori esterni;

Durante la prova, inoltre i candidati verranno sottoposti ad alcune domande tendenti ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso e verteranno sulle seguenti materie:

- interventi di manutenzione stradale e interventi su immobili ed edifici comunali;
- codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;
- sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali (luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici, sostanze pericolose, segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali);
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Art. 6 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio di 30 punti.

La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione complessiva di almeno 21/30.

Art. 7 – GRADUATORIA DI MERITO

I candidati che partecipano alla selezione pubblica, appartenenti ad una delle categorie previste dalla legge 68/1999, che abbiano conseguito il punteggio minimo richiesto per l'accesso alla graduatoria finale, verranno dichiarati idonei ai sensi di quanto specificato nell'art. 4 sulla base di quanto disposto dalla succitata legge.

La Commissione Esaminatrice formerà quindi una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto adottato dall'organo competente.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito web del Comune e sul portale InPa.



La graduatoria ha efficacia limitata alla copertura del posto messo a concorso, trattandosi di procedura finalizzata alla stabilizzazione di personale già in servizio.

ART. 8 - ADEMPIMENTI DEI VINCITORI E NORME FINALI

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487, e successive modificazioni. Soddisfatta la suddetta condizione a parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge 20.06.1998, n. 191.

Si terrà conto dei benefici in materia di assunzioni obbligatorie riservati alle categorie di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68, nonché dei benefici previsti in favore di particolari categorie di cittadini. Il concorrente vincitore dell'avviso sarà invitato a presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, i documenti che gli verranno richiesti per l'assunzione.

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta anche alla luce degli adempimenti posti dalla legislazione finanziaria negli enti locali in materia di personale. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, nei giorni ed ore d'ufficio tel. 02/98207282.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento della selezione in oggetto è il Responsabile del Servizio Risorse Umane (Dott.ssa Gabriella Zancanato). Il presente bando verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune, pubblicato sul sito web della Città di San Giuliano Milanese (www.comune.sangiulianomilanese.mi.it) e pubblicato sul portale InPa.

San Giuliano Milanese, 30.04.2026

Il Dirigente del Settore Affari Generali
SEGRETARIO GENERALE
Anna Lucia Gaeta

"Il presente documento è firmato digitalmente a norma del D.Lgs 82/2005 e successive modificazioni"