

Spett. comune di San Giuliano Milanese  
Datore di lavoro  
Ufficio Sicurezza

Il sottoscritto:

In qualità di (procuratore/legale rappresentante/titolare/preposto) della società: .....

con sede in: .....

via: .....

iscritta al registro delle imprese presso la Camera di Commercio di: .....

al numero: .....

In ottemperanza alle prescrizioni legislative di cui all'articolo 26 del D.lgs 81/2008 s.m.i., recante l'obbligo di attestazione dell'idoneità tecnico professionale, cooperazione e coordinamento in caso di prestazioni d'opera o contratti d'appalto con ditte esterne

Consapevole delle conseguenze che eventuali false dichiarazioni comportino, come previsto dall'articolo 76 del DPR 445/2000, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi

#### **DICHIARA**

ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del DPR 445/2000, la disponibilità in capo a questa società, dei requisiti tecnico professionali previsti per l'esercizio della attività oggetto dell'appalto.

#### **NELLO SPECIFICO DICHIARA**

- Che la valutazione dei rischi è stata effettuata in conformità con la normativa vigente;
- di essere in possesso della specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 81/08 e s.m.i. per le macchine, le attrezzature e le opere provvisorie utilizzate per l'esecuzione dei lavori in oggetto;
- che la presente Impresa risulta disporre di capitali, conoscenza, esperienza e capacità tecniche, macchine, attrezzature, risorse e personale necessari e sufficienti per garantire l'esecuzione a regola d'arte delle opere commissionate con gestione a proprio rischio e con organizzazione dei mezzi necessari;
- che la propria Azienda ed i relativi dipendenti e collaboratori sono idonei ed in grado di svolgere l'attività prevista nell'appalto, essendo dotati dei mezzi di lavoro necessari, compresi i DPI e quelli per lavorare in sicurezza;
- che ha ricevuto dal Committente informazioni circa i rischi specifici esistenti nell'ambiente di lavoro in cui l'Impresa è destinata ad operare ed inerenti le misure di prevenzione ed emergenza da adottate;
- che informerà il proprio personale, che verrà ad operare presso la vostra sede, circa i rischi e le misure di prevenzione e protezione suddetti;
- di rispettare e far rispettare al proprio personale le disposizioni legislative vigenti e le norme regolamentari in vigore in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro e di tutela dell'ambiente e inerenti le attività oggetto di affidamento;
- di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del d.lgs. 81/08 e s.m.i.;
- di garantire che il personale sarà sempre munito di cartellino identificativo e che lo stesso sarà esposto per tutta la durata della permanenza nei luoghi di lavoro e di essere a conoscenza delle sanzioni di legge, a carico del sottoscritto, per la mancata esposizione dello stesso;
- di avere preso visione delle aree in cui saranno eseguiti i lavori, dei relativi impianti ed eventuali limitazioni;
- che il responsabile del servizio di prevenzione e protezione è il dott./sig. ...., in possesso dei requisiti richiesti delle normative vigenti;
- che il medico competente, se designato, è il dott. ....;

- che il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, se designato, è il dott./sig. .... che ha ricevuto la formazione prevista dalla legislazione vigente;
- che i lavoratori hanno ricevuto adeguata informazione e formazione e, ove richiesto, addestramento e sono stati sottoposti a sorveglianza sanitaria ove necessaria;
- che l'Impresa coinvolgerà nell'attività svolta per conto del Comune solo dipendenti in regola con le assunzioni a norma delle vigenti leggi e regolarmente iscritti presso l'INAIL e l'INPS o equivalenti casse assicurative e previdenziali;
- di osservare, nei riguardi dei propri dipendenti presenti nei luoghi di lavoro, tutti gli obblighi derivanti dalle norme di legge relative alla regolare assunzione, alle assicurazioni obbligatorie contro gli infortuni e per la previdenza sociale, nonché gli obblighi derivanti dal CCNL cui l'Impresa è soggetta, e s'impegna ad assicurare al proprio personale dipendente trattamenti economici non inferiori a quelli previsti dalle norme dello stesso CCNL. In tal senso l'Azienda solleva il Committente da qualsiasi onere e responsabilità (solidale) in proposito;
- che la presente Impresa risulta iscritta alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato;
- che non è oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'articolo 14 del D.lgs 81/2008.

Si allegano alla presente:

1. Fotocopia del documento di identità del dichiarante

Data .....

Firma e Timbro .....